

# ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΕΕΚ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΝΕΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ

Γρηγόρης Δημητρίου  
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης



*Επενδύοντας στον Άνθρωπο!*

**Re-CVET: PILOTING BUSINESS FORUM**

**23/11/2016**

## Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ

- ❖ Ημικρατικός Οργανισμός ο οποίος αναφέρεται στην κυβέρνηση μέσω του Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- ❖ 13μελές Τριμερές Διοικητικό Συμβούλιο (Κυβέρνηση - Εργοδότες - Συντεχνίες)
- ❖ Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (0,5% του μισθολογίου ιδιωτικών επιχειρήσεων και ημικρατικών οργανισμών)
- ❖ Εξαιρούνται οι απασχολούμενοι στη Δημόσια Υπηρεσία και οι Αυτοαπασχολούμενοι

## ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΑΝΑΔ

Δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

# ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑΝΑΔ

1

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ  
ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

2

ΠΡΟΩΘΗΣΗ  
ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ  
ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΜΕΝΩΝ

3

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

4

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ  
ΕΡΕΥΝΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

5

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ  
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

# ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ  
ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
(ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ)

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ  
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ  
(ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ)

# ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (1)

## ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:

- ❖ Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- ❖ Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων
- ❖ Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (De Minimis)

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (2)

- **ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:**
  - ❖ **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα στην Κύπρο**
  - ❖ **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα στο Εξωτερικό**
  - ❖ **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα - Συνήθη**
  - ❖ **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα - Ζωτικής Σημασίας**

## ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ

Για κάθε Σχέδιο καθορίζονται ανά διετία οι Θεματικοί Τομείς όπου δίδεται ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα Καινοτομίας. Ειδικότερα στα Σχέδια

- Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό
  - Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Ζωτικής Σημασίας
- δίδεται μεγάλη έμφαση σε θεματικούς τομείς που περιλαμβάνουν :
- Ανάπτυξη και παραγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών
  - Εισαγωγή και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών
  - Ανάπτυξη και χρήση καινοτομίας
  - Προώθηση της Έρευνας
  - Ανάπτυξη του Τομέα Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου, της Πράσινης και Γαλάζιας Οικονομίας



## ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

- ❖ Στόχος του Σχεδίου είναι η αναβάθμιση της διεύθυνσης, η βελτίωση της λειτουργίας και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσω της απασχόλησης και κατάρτισης νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- ❖ Η ένταξη των νέων απόφοιτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης γίνεται πάνω σε **συνεχή βάση**
- ❖ Τα προγράμματα έχουν **διάρκεια 6 μήνες** και σχεδιάζεται εξατομικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης προσαρμοσμένο στις λειτουργίες της επιχείρησης και τις ανάγκες του πτυχιούχου. Υποχρέωση +2 μήνες εργασία
- ❖ Παρέχεται **επιχορήγηση στην επιχείρηση μέχρι €1.100 μηνιαία** ενώ ο ελάχιστος μισθός του πτυχιούχου είναι €950 το μήνα

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

- ❖ Στόχος είναι η βελτίωση των γνώσεων + δεξιοτήτων των ανέργων για παραγωγική ένταξη ή επανένταξη τους στην απασχόληση σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού δυναμικού, μέσω της παροχής αρχικής ή / και συνεχιζόμενης κατάρτισης
- ❖ Σε προγράμματα που έχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, εμπλέκονται και επιχειρήσεις / οργανισμοί
- ❖ Η δράση απευθύνεται σε άτομα που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της ΔΥΑ, διαμένουν μόνιμα στην Κύπρο και έχουν δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας χωρίς περιορισμούς
- ❖ Καλύπτονται όλα τα έξοδα των προγραμμάτων και καταβάλλεται στους καταρτιζόμενους επίδομα κατάρτισης σε μηνιαία βάση

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ / ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

- ❖ Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια άνεργους, εγγεγραμμένους στη ΔΥΑ για πάνω από 6 συνεχόμενους μήνες, να αποκτήσουν εργασιακή πείρα, εξειδικευμένες γνώσεις+δεξιότητες
- ❖ Η δράση απευθύνεται σε μακροχρόνια άνεργους μέχρι 60 ετών
- ❖ Καταβάλλεται χορήγηση μέχρι €1.000 μηνιαία στον εργοδότη που υπολογίζεται στη βάση των επιλέξιμων δαπανών εφαρμογής του προγράμματος
- ❖ Ο εργοδότης δεσμεύεται για καταβολή στον καταρτιζόμενο του προβλεπόμενου από τη Σύμβαση μισθού, ή αν δεν υπάρχει Σύμβαση, του εκάστοτε κατώτατου μισθού που προνοείται από το σχετικό Διάταγμα (από τον Απρίλιο 2012 είναι €870 μηνιαία)

## ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

### Σκοπός

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των δικών τους αναγκών επιμόρφωσης υφιστάμενου προσωπικού.

### Βασικές Πρόνοιες

Καλύπτονται ανάγκες των επιχειρήσεων για επιμόρφωση υφιστάμενου προσωπικού για συμπλήρωση και βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του, ανάλογα με τις απαιτήσεις της εργασίας του.

Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι εργοδοτούμενοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.

## ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ- ΣΥΝΗΘΗ

- ❖ Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων και ανέργων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα από την ΑνΑΔ Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- ❖ Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα
- ❖ Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων /οργανισμών σε εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα
- ❖ Είναι δυνατή η συμμετοχή ανέργων για συμπλήρωση κενών θέσεων στα προγράμματα σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο

## ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

- ❖ Στόχος είναι η **συμμετοχή διευθυντικού και εξειδικευμένου προσωπικού επιχειρήσεων/οργανισμών** σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από πιστοποιημένα από την ΑνΑΔ Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- ❖ Η εξειδίκευση και εφαρμογή μέσα στις επιχειρήσεις αποτελεί σημαντικό στόχο του Σχεδίου γι' αυτό και τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν απαραίτητα και ενδοεπιχειρησιακό μέρος για να δίδεται η δυνατότητα μεταφοράς της θεωρίας σε πράξη μέσα από την αντιμετώπιση των συγκεκριμένων αναγκών της κάθε επιχείρησης/οργανισμού.
- ❖ Αφορούν καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα θέματα που δεν καλύπτονται επαρκώς από άλλα προγράμματα κατάρτισης, σε ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων τόσο τομεακά όσο και διατομεακά
- ❖ Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη, εργοδοτούμενοι του οποίου παρακολούθησαν με επιτυχία το πρόγραμμα για κάλυψη μέρους του δικαιώματος συμμετοχής/διδάκτρων στο πρόγραμμα



## ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

- ❖ Σκοπός του Έργου είναι η **αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού** μέσα από την **εξέταση** των γνώσεων και δεξιοτήτων του ατόμου και την **πιστοποίηση** των επαγγελματικών του προσόντων
- ❖ Το Έργο απευθύνεται σε άντρες και γυναίκες, **εργαζόμενους, άνεργους και οικονομικά αδρανείς** που επιθυμούν να εξεταστούν για πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων
- ❖ Η εξέταση διενεργείται σε εγκεκριμένα από την ΑνΑΔ Εξεταστικά Κέντρα κάτω από **πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/ και συνθήκες προσομοίωσης**, στη βάση 72 Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων που έχουν αναπτυχθεί
- ❖ **Δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση** για τους συμμετέχοντες στη διαδικασία εξέτασης και πιστοποίησης
- ❖ Το Έργο δυνατό να συγχρηματοδοτηθεί από ΕΚΤ/ΑνΑΔ

## ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (ΣΕΠ)

ΤΟ ΕΡΓΟ ΔΥΝΑΤΟ ΝΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ΕΚΤ) ΤΗΣ Ε.Ε  
ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΔ ΩΣ ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ  
ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ  
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014– 2020

ΤΟ ΕΡΓΟ ΚΑΛΥΠΤΕΙ:

- ❑ **72 ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (ΠΕΠ) ΣΤΟΥΣ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ:**
  - Τουρισμός (17)
  - Επιδιόρθωση Οχημάτων (10)
  - Λιανικό και Χονδρικό Εμπόριο (8)
  - Οικοδομική Βιομηχανία (20)
  - Μεταποίηση (6)
  - Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης (1)
  - Κομμωτική Τέχνη (2)
  - Συστήματα και Δίκτυα Επικοινωνίας/ Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές (8)
- ❑ **ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΕΧΟΥΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΕΛΑΒΑΝ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΕΡΙΠΟΥ 1.700 ΑΤΟΜΑ**



# ΑξιοΠιστοΣυν

## Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

- Στρατηγικός στόχος της ΑνΑΔ ύψιστης προτεραιότητας, καθώς αναμένεται ότι θα βελτιώσει την ποιότητα της παρεχόμενης κατάρτισης στην Κύπρο
- Στο πλαίσιο του Συστήματος αξιολογούνται με στόχο την πιστοποίηση:
  - Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (**ΚΕΚ**)
  - Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (**ΔΕΚ**)
  - Οι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (**ΕΕΚ**)

## ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΑξιοΠιστοSyn

- υποχρεωτικά τους συντελεστές παροχής κατάρτισης που ήδη δραστηριοποιούνται ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στις δράσεις της ΑνΑΔ
- σε εθελοντική βάση όσους δραστηριοποιούνται ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στον ευρύτερο τομέα της δια βίου μάθησης

<http://AxioPistoSyn.AnAD.org.cy>

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε:

- ☐ Τηλέφωνο εξυπηρέτησης κοινού: **22 390 300**
- ☐ Διεύθυνση: **Αναβύσσου 2, Στρόβολος**
- ☐ Ιστοσελίδα: **[www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)**

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ**